

Wir starten eine Reise, um gemeinsam Antworten auf die drängenden Fragen der **digitalen und organisationalen Transformation** zu finden.

Wie z. B. "Welches Mindset, welche Kompetenzen und Rahmenbedingungen benötigen Menschen, Teams, Führungskräfte und ganze Organisationen, um in Zeiten von hoher Dynamik und Komplexität erfolgreich zu sein?".

INHALTE

- Mechanismen in Veränderung kennenlernen und die Kulturentwicklung als Strategie zur Potentialenaltung nutzen
- Die Kraft von Movements und Kommunikation in Veränderungen nutzbar machen
- Ein individuelles Transformationsprogramm entwickeln und den Umgang mit Widerständen lernen
- Durch ein methodisches Framework die vielfältigen Erkenntnisse schnell und zielgerichtet verarbeiten
- Das neue Verständnis von Führung in einer adaptiven Arbeitswelt verstehen und in Veränderungsprozessen erfolgreich führen.

METHODIK

IWM geht mit seine Lernformate bewusst neue Wege, normbrechend, anders. Lernen heißt für uns, Menschen in einer inspirierenden und vitalisierenden Atmosphäre zusammen zu bringen, flankiert durch schnelle, agile und originelle Methoden.

- Interaktiver Modus
- Wechsel zwischen Impuls-Sessions und Working-Sessions
- Best Practise Beispiele
- Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern

NUTZEN

- Du lernst konkrete Veränderungsthemen auf Basis der aktuellen Herausforderungen im Rahmen der 4. Industriellen Revolution kennen und schaffst für Dich bzw. Dein Unternehmen ein vitalisierendes Zukunftsbild
- Du entwickelst exemplarisch Dein eigenes Transformationsprogramm
- Du verstehst, welche Anforderungen an Führungskräfte und leitende Mitarbeiter im Zuge eines umfassenden Transformationsprozesses gestellt werden und hast die Möglichkeit, dies mit anderen Teilnehmern funktions- und branchenübergreifend zu diskutieren
- Du lernst durch die Reflexion Deines eigenen erfahrungsbasierten Tuns und trägst das so erlangte Wissen in Deine eigene Organisation